หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- การพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจ เป็นไปตามแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) ประกอบด้วย
- กำหนดคุณลักษณะที่พึ่งประสงค์ของข้าราชการตำรวจที่ต้องการพัฒนา คือ
  1. ความรู้ด้านกฎหมาย
  2. ความรู้ด้านวิชาการตำรวจ
  3. ทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ
  4. คุณธรรม จริยธรรม และทักษะทางสังคม
  5. สมรรถนะทางร่างกายและโภชนาการ
- มิติของการพัฒนา
  1. สมรรถนะหลัก (core competency)
  2. สมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial competency)
  3. สมรรถนะเฉพาะ (Technical competency)
  4. การขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic driven)

ที่มา: แผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) ตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2564

แนวทางและวิธีการพัฒนา

- การฝึกอบรม ประกอบด้วย
  1. หลักสูตรแรกเข้ารับราชการตำรวจ ได้แก่ หลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ นักเรียนนายร้อยตำรวจ การฝึกอบรมเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร เป็นต้น
  2. หลักสูตรการพัฒนาตามที่ ก.ตร.กำหนด ได้แก่
     - หลักสูตรพัฒนาด้านการบริหารงาน เช่น หลักสูตรสารวัตร ผู้กำกับการ การบริหารงานตำรวจชั้นสูง เป็นต้น
     - หลักสูตรเฉพาะทาง เช่น EOD ต่อต้านการก่อการร้าย สืบสวนคดีอาญา ผู้ปฏิบัติหน้าที่สอบสวน เป็นต้น
     - หลักสูตรที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เช่น ตปส. ชัยยะ เป็นต้น
     - หลักสูตรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่
     - การจัดระบบให้ข้าราชการตำรวจได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและครอบคลุม โดยข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่-รอง ผกก. ทุกนาย ใน 5 สายงานหลัก ได้แก่ ป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน จราจร และอำนวยการสนับสนุนและเทคนิค จะได้รับการฝึกอบรมทุก 3 ปี
  3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การเรียนรู้ด้วยวิธีการต่าง ๆ

[นอกเหนือจากการฝึกอบรม]

เรียนรู้ด้วยตัวเอง [SELF - LEARNING]

ทุนระดับปริญญา

- ทุนการฝึกอบรมต่างประเทศระยะสั้น : สำนักงาน ก.พ. องค์การระหว่างประเทศ Interpol USA Australia China

- หลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงานภายในประเทศ : เสธ.ทหาร จิตวิทยาความมั่นคง พัสดุ ฯลฯ

- E-KM
  1. E - Library
  2. E - Learning
  3. E - Testing
  4. E - Seminar

ปฏิบัติ [LEARNING BY DOING]

- การทดสอบความรู้ Police Professional Test / Legal Test

- การตรวจร่างกายประจำปี / การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย (Physical Test)

- การฝึกยุทธวิธีประจำสัปดาห์ / ฝึกแผนเผชิญเหตุ

แบ่งปันความรู้ [SHARING & TEACHING]

- การทบทวนหลังการปฏิบัติ (After Action Review)

- การทำหน้าที่วิทยากรในสถานศึกษาของ ตร. หน่วยงานภายนอก / ร่วมสัมมนากับหน่วยงานภายในและภายนอก

- Buddy / พี่เลี้ยงฝึกงาน / นิเทศงาน

- สัมมนาประสบการณ์ข้าราชการตำรวจที่จะเกษียณ

สร้างสภาพแวดล้อมจูงใจให้ข้าราชการตำรวจพัฒนาตนเอง

การเรียนรู้ด้วยวิธีการต่าง ๆ

นอกเหนือจากการฝึกอบรม

เรียนรู้ด้วยตัวเอง (SELF - LEARNING)

ทุนระดับปริญญา

- ทุนการฝึกอบรมต่างประเทศระยะสั้น : สำนักงาน ก.พ. องค์การระหว่างประเทศ Interpol USA Australia China

- หลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงานภายในประเทศ : เสธ.ทหาร จิตวิทยาความมั่นคง พัสดุ ฯลฯ

- E-KM
  1. E - Library
  2. E - Learning
  3. E - Testing
  4. E - Seminar

ปฏิบัติ (LEARNING BY DOING)

- การทดสอบความรู้ Police Professional Test / Legal Test

- การตรวจร่างกายประจำปี / การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย (Physical Test)

- การฝึกยุทธวิธีประจำสัปดาห์ / ฝึกแผนเผชิญเหตุ

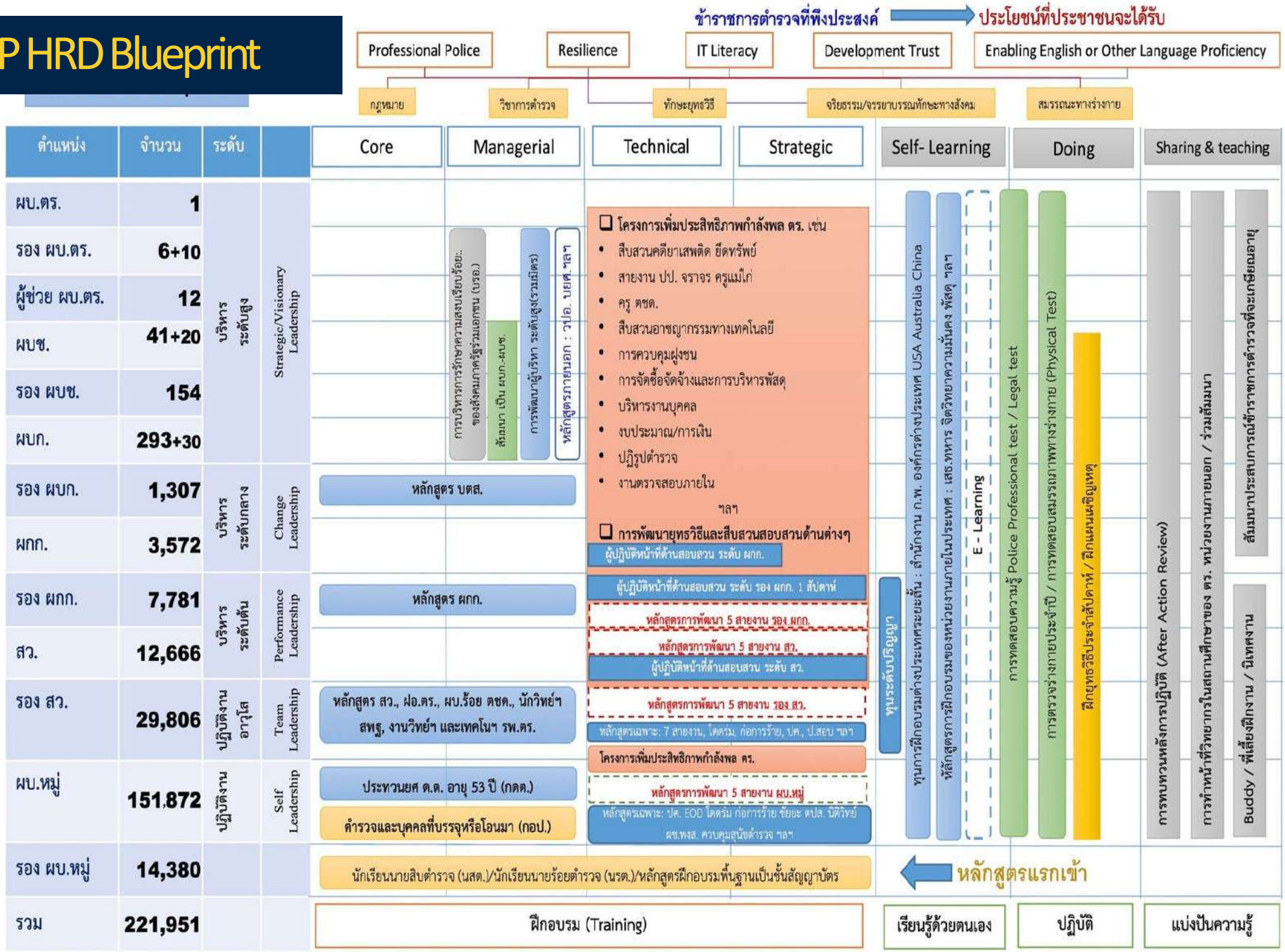
แบ่งปันความรู้ (SHARING & TEACHING)

- การทบทวนหลังการปฏิบัติ (After Action Review)

- การทำหน้าที่วิทยากรในสถานศึกษาของ ตร. หน่วยงานภายนอก / ร่วมสัมมนากับหน่วยงานภายในและภายนอก

- Buddy / พี่เลี้ยงฝึกงาน / นิเทศงาน

- สัมมนาประสบการณ์ข้าราชการตำรวจที่จะเกษียณ

สร้างสภาพแวดล้อมจูงใจให้ข้าราชการตำรวจพัฒนาตนเอง

RTP HRD Blueprint