



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
สถานีตำรวจภูธรบางตะบูนจังหวัดเพชรบุรี

## บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรบางตะบูนได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรบางตะบูนได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรม และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกสายงานในหน่วยงาน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมละความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรบางตะบูนมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.



( รัชพล บุญเรือง )

สว.สภ.บางตะบูน

หัวหน้าหน่วยงาน

# รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

## สถานีตำรวจภูธรบางตะบูนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๑.งานอำนวยการ

#### การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น เสี่ยงทุจริต	การควบคุมภายใน	การดำเนินการเพื่อการจัดการความ เสี่ยงการทุจริต
๑.การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญ หรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ กำกับดูแล การ ปฏิบัติงานโดยมี การ ตรวจสอบตามสาย การ บังคับ บัญชาทุกชั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิด ช่องว่างในการ เรียกรับ ผลประโยชน์	๑.สว.สภ.บางตะบูน อบรม ให้ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ เกี่ยวกับบทบาท การเป็นกรรมการ จัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
๒.การจัดการเรื่อง ร้องเรียน	-มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูก ร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณา ช่วยเหลือผู้ถูก ร้องเรียน	๒.อบรม กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการ ปฏิบัติงาน	๒.ให้ความรู้หรือทำความเข้าใจกับ เอกชนคู่สัญญา ถึงขอบเขตการ ดำเนินการตามข้อตกลงคุณธรรม
๓.การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอก งบประมาณ	-เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง เรียกเก็บเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริง	๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๓.ติดตามการปรับปรุง แนวทางการ ดำเนินงานเพื่อป้องกันและลดความ เสี่ยงในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุของภาครัฐ เพื่อ นำมาบังคับใช้ต่อไป
๔.กระบวนการ การรับการ แจกจ่าย พัสดุ	-แจกจ่ายให้เท่าเทียมกัน โดย ของที่จะจ่ายให้ผู้ขอมาเบิก ถ้า ต้องการ มากจะเรียกรับผลประโยชน์ใน การ อำนวยความสะดวก		๔.ออกมาตรการ กำหนดโทษ ทาง วินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ในกรณีที่พิสูจน์ ได้ว่า เป็นผู้กระทำ ผิดหรือมีส่วนรับรู้ในการกระทำ ความผิดในกระบวนการจัดซื้อ จัด จ้าง หรือจัดหาพัสดุ
๕.กระบวนการ การจัดซื้อ จัดจ้าง	-มีการปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน - มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน -ตรวจรายงานเท็จเอื้อ ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน ผู้ประกอบการ		

## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.รัชพล บุญเรืองสว.สภ.บางตะบูน ได้ประชุมชี้แจงแก่หัวหน้าสาย งานและเจ้าหน้าที่ในงานธุรการเพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจราชการจากหน่วยงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ตร.) ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายใน ตร. และตรวจสอบภายในของจังหวัดเพชรบุรี โดยจะมีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการตรวจสอบความเป็นอยู่ของเจ้าหน้าที่ ซึ่งจะมีการสอบถามและพูดคุยเพื่อรับทราบปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาการประชุมครั้งนี้ยังเน้นย้ำถึงการกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาเพื่อป้องกันไม่ให้เกิด ช่องว่างใน การเรียกรับผลประโยชน์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง พร้อมทั้งร่วมกันหาวิธีการแก้ไข ปัญหาที่ เกิดขึ้นอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ.

## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.รัชพล บุญเรืองสว.สภ.บางตะบูน มีการอบรมเจ้าหน้าที่ ตำรวจปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ ทุจริต โดยไม่ให้มีช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง พร้อมทั้งได้มีการตรวจพัสดุต่างๆ

## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



จัดสวัสดิการโครงการอาหารกลางวันให้กับข้าราชการตำรวจ สภ.บางตะบูน  
วันที่๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.รัชพล บุญเรืองสว.สภ.บางตะบูน เล็งเห็นถึงความสำคัญของการ สร้างเสริม  
คุณภาพชีวิตที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะในเรื่องของอาหารกลางวัน ซึ่ง ถือเป็น  
ปัจจัยพื้นฐานที่ส่งผลต่อสุขภาพ กำลังใจ และประสิทธิภาพในการทำงาน โครงการนี้มีเป้าหมายสำคัญในการลด  
โอกาสการรับสินบนหรือสิ่งจูงใจอื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากความขาดแคลนหรือภาวะจำเป็นของเจ้าหน้าที่ตำรวจ โดย  
ส่งเสริมให้ตำรวจทุกนายสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และไม่หวั่นไหวต่อแรงกดดันหรือ  
ผลประโยชน์ที่อาจนำไปสู่การทุจริต

## ๒.งานป้องกันปราบปราม

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเสี่ยงทุจริต	การควบคุมภายใน	การดำเนินการเพื่อการจัดการความเสี่ยงการทุจริต
<p>๑.การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</p>	<p>๑.การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรมมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p>๒.การออกตรวจค้น เช่นการ ลักลอบ เล่นพนัน หรือตรวจ ค้น ยาเสพติด มี การเรียกรับ สินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p>๓.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน มีเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p>๔.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและ นายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการ ลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาตหรือไม่ มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือส่งต่อรอง ไม่ส่ง ตัวคนต่างด้าวๆ กลับ ประเทศต้นทาง</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้ บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๖๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เกร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการ ทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p>

## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.รัชพล บุญเรืองสว.สภ.บางตะบูน พร้อมร.ต.ท.เอนก ฤทธิ์อ่อน รอง สว.ป.สภ.บางตะบูน อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พร้อมร.ต.ท.เอนก ฤทธิ์อ่อน รอง สว.ป.สภ.บางตะบูน อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัดไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

### ๓.งานจรรยา

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเสี่ยงทุจริต	การควบคุมภายใน	การดำเนินการเพื่อการจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๑.ตรวจพบการกระทำผิด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือให้ รับโทษน้อยลง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ
๒.ออกไปสั่ง	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	<p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้ บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๖๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุม การทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>ตามกฎหมายอย่าง เกร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการ ทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p>

## ภาพประกอบการดำเนินการ

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี



วันที่๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ว่าที่ พ.ต.ท.รัชพล บุญเรืองสว.สภ.บางตะบูน อบรมปล่อยแถว ตำรวจจราจรและสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ณ บริเวณ จุดตรวจจุดสกัด หน้าสภ.บางตะบูน จ.เพชรบุรี

### ๓.งานสืบสวน

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น เสี่ยงทุจริต	การควบคุมภายใน	การดำเนินการเพื่อการจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๑.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิตามกฎหมายกำหนดผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือให้ รับโทษน้อยลง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ
๒.ลงบันทึกจับกุม	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	ของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่	ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี
๓.นำส่งพนักงานสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้ บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๖๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุม การทุจริต ประจำสถานี	๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหา ต่างๆ ๓.นำปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการ ทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป

## ภาพประกอบการดำเนินการ



ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสืบสวน จะมีการอบรมปล่อยแถวสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่  
วันที่๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ว่าที่ พ.ต.ท.รัชพล บุญเรืองสว.สภ.บางตะบูน อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนทุกนาย  
กำชับ การปฏิบัติงาน ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด  
เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

## ภาพประกอบการดำเนินการ



ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสืบสวน จะมีการอบรมปล่อยแถวสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.รัชพล บุญเรืองสว.สภ.บางตะบูน ซี้แจ้งมอบหมายให้หัวหน้าสายสืบ ปล่อยแถวชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี

## ๕.งานสอบสวน

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เสี่ยงทุจริต	การควบคุมภายใน	การดำเนินการเพื่อการจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๑.การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือให้ รับโทษน้อยลง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ
๒.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	<p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้ บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๖๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุม การทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>ตามกฎหมายอย่าง เกร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการ ทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p>

## ภาพประกอบการดำเนินการ



วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.รัชพล บุญเรือง สว.สภ.บางตะบุนร่วมประชุมบริหารประจำเดือน และ กำชับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอ ปลดปล่อยตัว ชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับ นำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตาม วันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

## ภาพประกอบการดำเนินการ



วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.ท.รัชพล บุญเรือง สว.สภ.บางตะบูนร่วมประชุมบริหารประจำเดือน และ กำชับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอ ปลดปล่อยตัว ชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับ นำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตาม วันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ข้าราชการ  
ตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุมกำกับดูแล  
ผู้ได้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗

ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบางตะบูน

ที่ ๓๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปกครอง บังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล  
ความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความ  
ประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ , ตามหนังสือตำรวจภูธรภาค ๗ ส่วนที่ ๑๐๑๘.๑๑๓ / ๒๕๕๙ ลงวันที่  
๑๔ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ และ ตามคำสั่ง  
ตำรวจภูธรจังหวัดเพชรบุรี ที่ ๔๙ / ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง การมอบหมายการ  
ปกครองบังคับบัญชา โดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัด มอบหมายการปกครอง บังคับบัญชา ให้ผู้บังคับบัญชาระดับ  
รอง หรือผู้ช่วยรับผิดชอบ ร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับดูแล ความประพฤติและ  
ระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ และผู้บังคับบัญชา หรือผู้ช่วยรับผิดชอบ ต้องร่วมรับผิดชอบหากมีความบกพร่อง  
ในการปกครองบังคับบัญชาเกิดขึ้น นั้น

เพื่อให้การปกครองบังคับบัญชา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ตามวัตถุประสงค์ สถานี  
ตำรวจภูธรบางตะบูน จึงกำหนดมอบหมายหน้าที่ในการปกครองบังคับบัญชาและการกวดขัน ควบคุม กำกับดูแล  
ความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด ดังนี้

**๑.การปกครอง ควบคุม กำกับ ดูแล**

**๑.๑ พันตำรวจโท รัชพล บุญเรือง**

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรบางตะบูน เป็นผู้รับผิดชอบ และมอบหมายผู้ร่วมรับผิดชอบ กำกับ ดูแล ความ  
ประพฤติก และระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในการปกครองบังคับบัญชา ประกอบด้วย

- ๑.๑.๑ ร้อยตำรวจเอก วันชนะ พ่วงสม รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบางตะบูน
- ๑.๑.๒ ร้อยตำรวจเอก สมศักดิ์ สิงห์กลางดี รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบางตะบูน
- ๑.๑.๓ ร้อยตำรวจเอก เรืองทรัพย์ ห้าสกุล รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบางตะบูน
- ๑.๑.๔ ร้อยตำรวจเอก เอนก ฤทธิ์อ่อน รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบาง ตะบูน
- ๑.๑.๕ ร้อยตำรวจโทอนุสรณ์ กาญจนารัตน์ รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบางตะบูน
- ๑.๑.๖ ร้อยตำรวจโท กิตติพงษ์ วงศ์เปี่ยมทรัพย์ รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบางตะบูน
- ๑.๑.๗ ร้อยตำรวจโท ไพรัตน์ คลื่นแก้ว รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบางตะบูน

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกติและวินัย ข้าราชการ  
ตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุมกำกับดูแล  
ผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ

- ๒ -

- ๑.๒ ร้อยตำรวจเอก วันชนะ พ่วงสม รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบางตะบูน  
รับผิดชอบในการ กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในปกครอง  
บังคับบัญชา ประกอบด้วย
- ๑.๒.๑ ร้อยตำรวจโท พุทธิส ลิ้นไชย
  - ๑.๒.๒ สิบตำรวจตรี ญัฐพล รอดสิน
  - ๑.๒.๓ สิบตำรวจตรี ญัฐพงศ์ บุญเต็ม
- ๑.๓ ร้อยตำรวจเอก สมศักดิ์ สิงห์คาลวงค์ รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบางตะบูน  
รับผิดชอบในการ กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในปกครอง  
บังคับบัญชา ประกอบด้วย
- ๑.๓.๑ ร้อยตำรวจโท สหัส แก้วกระจาย
  - ๑.๓.๒ คาบตำรวจ อรรถวฒ มีสีดา
  - ๑.๓.๓ จำสิบตำรวจ รณกิจ เอี่ยมสวัสดิ์
- ๑.๔ ร้อยตำรวจเอก เรืองทรัพย์ ห้าสกุล รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธร  
บางตะบูน รับผิดชอบในการ กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ใน  
ปกครองบังคับบัญชา ประกอบด้วย
- ๑.๔.๑ ร้อยตำรวจเอก สนทยา สุขแจ่ม
  - ๑.๔.๒ คาบตำรวจ กิตติ รักยิ่ง
  - ๑.๔.๓ จำสิบตำรวจ ปกป้อง บุญกอง
- ๑.๕ ร้อยตำรวจโท อเนก ฤทธิ์อ่อน รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางตะบูน  
รับผิดชอบในการ กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในปกครอง  
บังคับบัญชา ประกอบด้วย
- ๑.๕.๑ ร้อยตำรวจตรี พิสิษฐ์ ชูชื่น
  - ๑.๕.๒ คาบตำรวจ กฤษฎา เพ็ชรวงศ์
  - ๑.๕.๓ คาบตำรวจ นพกาญจน์ เปลี่ยนสี
- ๑.๖ ร้อยตำรวจโท อนุสรณ์ กาญจนารัตน์ รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธร  
บางตะบูน รับผิดชอบในการ กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ  
ในปกครองบังคับบัญชา ประกอบด้วย
- ๑.๖.๑ คาบตำรวจ สวัสดิ์ สระแก้ว
  - ๑.๖.๒ คาบตำรวจ สุรภัทร์ สำราญรัตน์
  - ๑.๖.๓ สิบตำรวจโท สุรเชน สนธิ

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ข้าราชการ  
ตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุมกำกับดูแล  
ผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ

๑.๗ ร้อยตำรวจตรี กิตติพงษ์ วงศ์เปี่ยมทรัพย์ รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธร  
บางตะบูน รับผิดชอบในการ กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ใน  
ปกครองบังคับบัญชา ประกอบด้วย

๑.๗.๑ ร้อยตำรวจตรี พินิจ รุปียะเวชย์

๑.๗.๒ ร้อยตำรวจตรี ประสาน นาคสุข

๑.๗.๓ สิบตำรวจโท สถาพร อร่ามเนตร

๑.๘ ร้อยตำรวจตรี ไพโรจน์ คลื่นแก้ว รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบาง  
ตะบูน รับผิดชอบในการ กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ใน  
ปกครองบังคับบัญชา ประกอบด้วย

๑.๘.๑ คาบตำรวจ เกียรติกร ตันพานิช

๑.๘.๒ สิบตำรวจโท สุธาวัฒน์ จันทร์งาม

๑.๘.๓ สิบตำรวจโท เพียงพรตพงศ์ พึ่งประจวบ

## ๒ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่

๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การ  
ฝึกฝน การอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรือการอื่นใด ในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติที่ดี  
จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒.๒ ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ขจัดเหตุที่  
ก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขัน ควบคุม  
กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการอย่าง  
ถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๒.๓ เมื่อปรากฏมีกรณีมูลควรกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชาผู้ใดกระทำความผิดวินัยหรือมีพยาน หลักฐาน  
ในเบื้องต้นว่าข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ  
ซื่อสัตย์สุจริตหรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัยและทางคดีอาญาตาม  
กฎหมายระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์

๒.๔ ปกครองดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมเสมอหน้ากันในการพิจารณาบำเหน็จ  
ความชอบและการแต่งตั้งโยกย้ายต้องพิจารณาดำเนินการด้วยความเป็นธรรมตามกฎหมายของกรมตำรวจโดย  
เคร่งครัด

## ๓. ข้อปฏิบัติในการควบคุม

๓.๑ เมื่อทราบหรือพบว่ามีผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือมีพฤติการณ์ที่ไม่เหมาะสมหรืออัน  
อาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องรีบดำเนินการแก้ไข หากเป็นกรณีที่กระทำความผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง  
แบบแผน ธรรมเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเฉียบขาดทันที และทันต่อเหตุการณ์ พร้อมรายงาน  
ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปทราบตามลำดับชั้น

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการ  
ตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุมกำกับดูแล  
ผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ

-๔-

๓.๒ ผู้บังคับบัญชาที่ละเลย นอกจากจะต้องถูกพิจารณาความบกพร่อง ถูกงดการขอเลื่อนชั้น  
และอัตราเงินเดือนประจำปี หรือถูกงดบำเหน็จความชอบ และงดการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปีแล้ว ให้  
พิจารณาแต่งตั้งปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ หรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในโอกาส  
แรกตามควรแก่กรณีอีกส่วนหนึ่งด้วย

๓.๓ เมื่อมีกรณีที่จะต้องพิจารณาข้อบกพร่อง หรือพิจารณาทัณฑ์แก่ผู้บังคับบัญชาที่ละเลยให้  
ดำเนินการดังนี้

๓.๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือผู้บังคับบัญชาใกล้ชิดดำเนินการพิจารณาข้อบกพร่อง  
และรายงานผลการดำเนินการในเบื้องต้น ให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบโดยเร็ว

๓.๓.๒ กรณีที่ตรวจพบว่าผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๓.๓.๑ กำกับดูแลการปฏิบัติและ  
ติดตามผลเพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ โดยเคร่งครัด และรายงานผลการดำเนินการให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ

อนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายควบคุม ดูแล ตามคำสั่งนี้ นำสมุดบันทึกการควบคุม  
เสนอให้ สว.สภ.บางตะบูน ตรวจสอบทุกเดือน โดยให้นำส่งงานธุรการ ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน เพื่อรวบรวม  
เสนอ ในวันที่ ๑ ในเดือนถัดไป

ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่องขึ้นได้ หากคำสั่งใดที่แย้งกับหรือขัดกับคำสั่ง  
นี้ให้ยกเลิกทั้งหมด และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท



( รัชพล บุญเรือง )

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรบางตะบูน

## การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับปฏิบัติ



วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.รัชพล บุญเรือง สว.สภ.บางตะบูนประชุมกำชับมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ข้าราชการ ตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๕๙ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ